



APL V Alimentos Procesados Sustentable Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono Avanzando hacia la Carbono Neutralidad

Pablo Zúñiga N.
Consultor en Gestión del Carbono



24 noviembre de 2023

Sobre el Consultor

Pablo Zúñiga N.

Ingeniero Forestal de la Universidad de Chile, con más de una quince años de experiencia en consultorías de apoyo a organizaciones, públicas y privadas, para que mejoren su desempeño en la gestión del carbono y su sostenibilidad organizacional, en diversos rubros económicos, tales como: gobierno, minería, banca, retail, agricultura, alimentos procesados, medios de comunicación, entre otros.

+56994686626

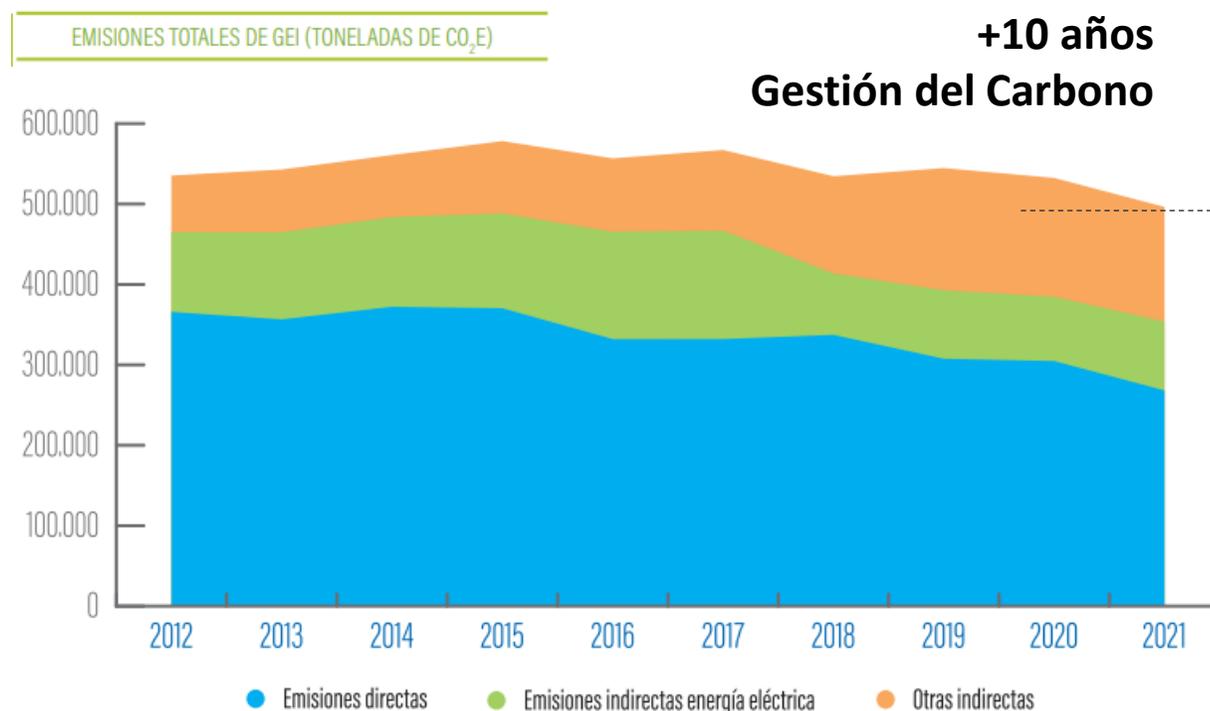
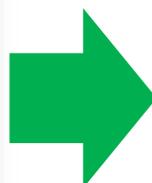
pzuniga@zlabs.cl

<https://www.linkedin.com/in/sostenible/>

Contenido

1. Gestión del Carbono organizacional
2. Resultados preliminares del diagnóstico APL V - Gestión del Carbono
3. Recomendaciones para elevar la ambición climática
4. Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono

1. Gestión del Carbono organizacional



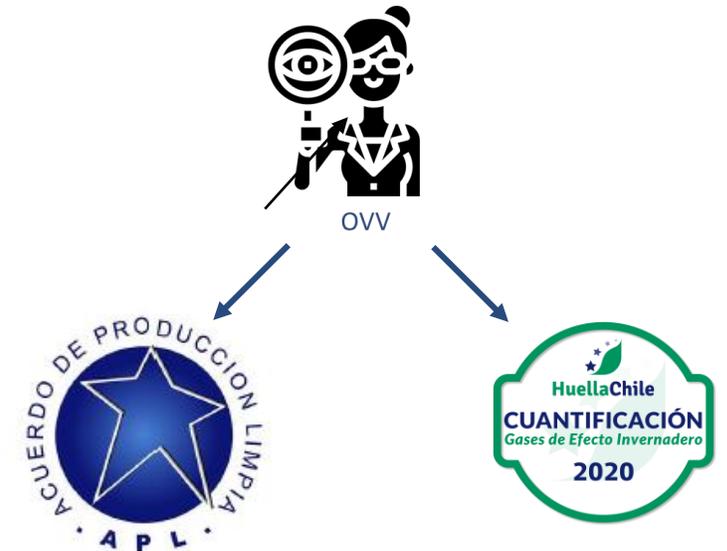
El Gremio, a través del APL, mantiene un importante compromiso de cuantificar su huella de carbono y verificarla a través de la plataforma Huella Chile del Ministerio de Medio Ambiente.

1. Gestión del Carbono organizacional



Acciones implementadas (APL II, III y IV):

- ✓ Registro y acceso sectorial Huella de Carbono en vuRETC.
- ✓ Talleres de capacitación sobre cuantificación de Huella de Carbono organizacional.
- ✓ Cuantificación de Huella de Carbono.
- ✓ Verificación de Huella de Carbono.
- ✓ Elaboración e implementación de planes de reducción/carbono neutralidad.



1. Gestión del Carbono organizacional



HuellaChile
Programa de Gestión del Carbono

Propósito

- ✓ Incentivar voluntariamente la participación activa del sector privado en los compromisos de mitigación del cambio climático, asumidos en la NDC de Chile.
- ✓ Fomentar el cálculo, reporte y **GESTIÓN** de gases de efecto invernadero (GEI) en organizaciones del sector público y privado.

Más información disponible en:
<https://huellachile.mma.gob.cl/>

Zlabs
CONSULTORES

2023

2013 Inicia sus actividades



+2.292

Organizaciones registradas



+1.404

Sellos entregados



+4.500

Personas capacitadas



3 Calculadoras

2 Reportes de mitigación

Cifras actualizadas al 31 de Octubre 2023

1. Gestión del Carbono organizacional



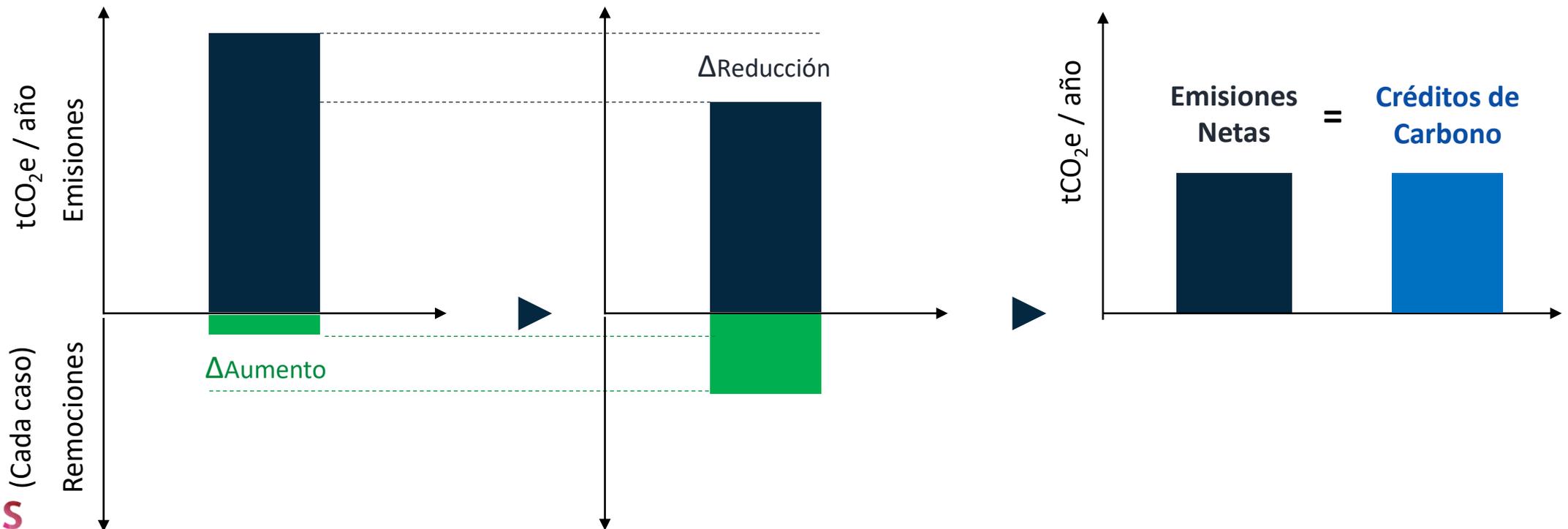
HuellaChile
Programa de Gestión del Carbono



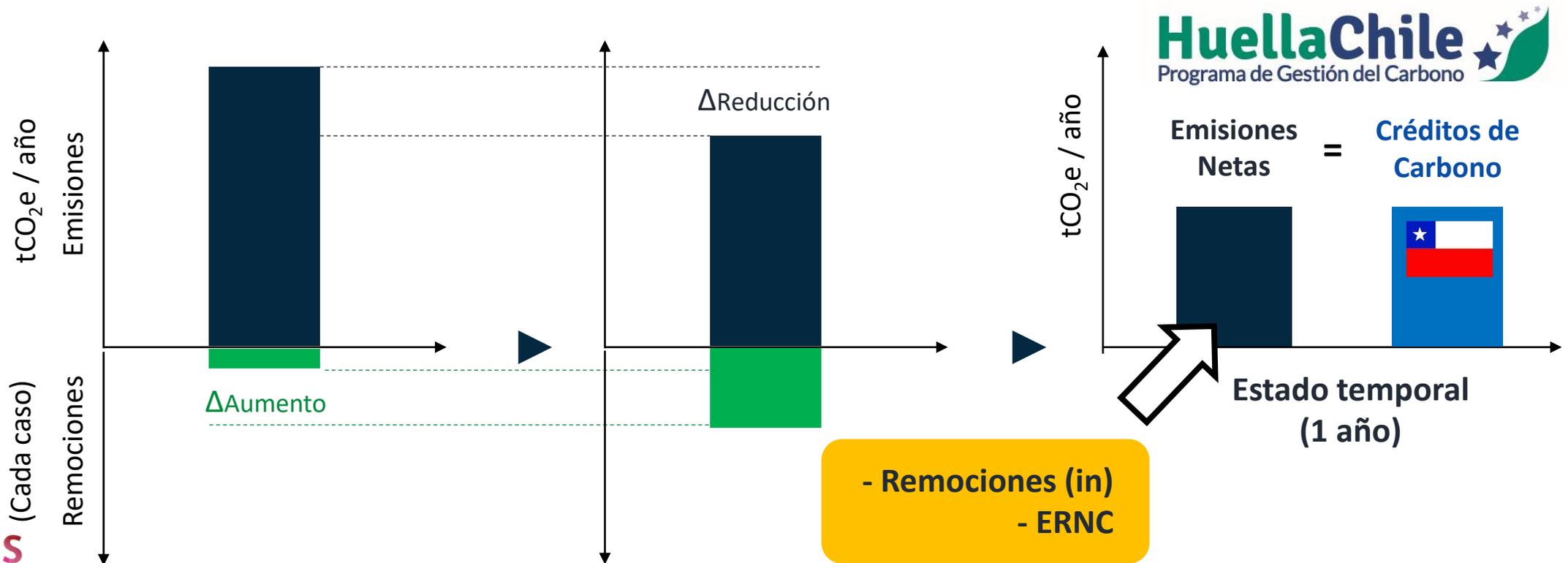
**Nivel
Organizacional**



1. Gestión del Carbono organizacional



1. Gestión del Carbono organizacional



1. Gestión del Carbono organizacional

La gestión de la **Huella de Carbono** habilita a las organizaciones para:

- +Conciencia** **Medir, entender y aprender** sobre el impacto climático de las operaciones de la organización.
- +Responsabilidad** Utilizar la Huella de Carbono como una **herramienta de mejora continua:**
- +Gestión de riesgos** levantamiento de datos de actividad, generación de Indicadores internos, ayuda a toma de decisiones
- +Acción climática** Lograr **reducciones significativas,** gestionando los puntos críticos en la cadena de valor
- +Innovación**
- +Eficiencia operacional** Lograr una **acción climática con el mayor impacto** posible, buscando la integridad ambiental y la eficiencia económica.
- +Descarbonización** Cuando se alcance el máximo técnico de reducción en la cadena de valor, es posible compensar / **neutralizar las emisiones de GEI** utilizando bonos de carbono
- +Transparencia** Comunicar a los grupos de interés la gestión realizada, sus resultados y el **compromiso de la organización con la sostenibilidad.**
- +Reputación**

Contenido

1. Gestión del Carbono organizacional
2. Resultados preliminares del diagnóstico APL V - Gestión del Carbono
3. Recomendaciones para elevar la ambición climática
4. Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono

2. Resultados preliminares del diagnóstico

- ✓ Durante 2023 se aplicó una encuesta auto declarativa para recopilar información sobre diversos ámbitos de la sostenibilidad de las empresas (n=22). En el ámbito de Huella de Carbono y Carbono Neutralidad se analizaron las siguientes temáticas:
 - a. **Política, objetivos y metas** para la carbono neutralidad
 - b. **Cuantificación** de la huella de carbono organizacional
 - c. **Acción climática** a través de proyectos de reducción
 - d. **Comunicación** interna y externa
- ✓ Se desarrollan recomendaciones para formular una propuesta viable y progresiva de “**META DE GESTIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y CARBONO NEUTRALIDAD**”, enfocada en la ambición climática.

2. Resultados preliminares del diagnóstico

a. Política, objetivos y metas para la carbono neutralidad

- **27 %** de las empresas encuestadas declara tener una **política o estrategia de carbono neutralidad**.
- **<40%** de las empresas encuestadas declara haber definido **objetivos de reducción de emisiones** de corto (2028), mediano (2035) y largo plazo (2050).
- **77%** de las empresas encuestadas declara haber formulado un **plan de mitigación operacional** con acciones concretas para la reducción de la huella de carbono y gases de efecto invernadero.
- Proceso de mejora continua promovido y apoyado por los APL Chilealimentos a lo largo del tiempo.

2. Resultados preliminares del diagnóstico

b. Cuantificación de la huella de carbono organizacional

- **>80%** de las empresas encuestadas declaran haber cuantificado y verificado su HdeC Corporativa durante el último trienio, lo que refleja un **estado de madurez** en este ámbito.



Categoría y subcategoría de fuentes de emisión/remoción de GEI	Cobertura HdeC	
	2022	Deseable
Alcance 1 - Emisiones y Remociones Directas		
Combustión estacionaria	Sí	Sí
Combustión Móvil	Sí	Sí
Uso suelo, cambios en el uso de suelo y Silvicultura		Sí
Emisiones fugitivas	Sí	Sí
Emisiones directas a partir de biomasa	Sí	Sí
Alcance 2 – Emisiones indirectas por adquisición de electricidad desde la red (local y mercado)	Sí	Sí
Alcance 3 - Otras emisiones Indirectas		
Bienes y servicios adquiridos	parcial	Sí
Transporte de carga	Sí	Sí
Transporte de personas	Sí	Sí

2. Resultados preliminares del diagnóstico

- c. **Acción climática** a través de proyectos de reducción
- **50 %** de las empresas encuestadas declaran haber implementado algún **proyecto que reduce emisiones de GEI.**
 - **Bajo nivel de cuantificación estandarizada** de reducciones de GEI

Tipos de proyectos	Empresas
Eficiencia energética en procesos industriales	45%
Reemplazo de combustibles fósiles (1)	23%
Proyectos de generación de energía fotovoltaica	23%
Reducción o reemplazo de refrigerantes alto PCG (2)	18%
Proyectos forestales de aumento de remociones de carbono (3)	14%
Ecodiseño de envases y embalajes	9%

Notas:

(1) Por biomasa, energía solar, eólica, geotérmica u otra energía renovable.

(2) Potencial de calentamiento global (R507, R404, etc.)

(3) Plantación especies nativas/exóticas, disminución de la degradación, entre otras.

2. Resultados preliminares del diagnóstico

d. Comunicación interna y externa (últimos 12 meses)

- **55 %** de las empresas encuestadas declaran haber realizado alguna **campana de sensibilización sobre cambio climático**.
- **36 %** de las empresas encuestadas declaran haber fomentado la **participación de sus colaboradores en iniciativas** para gestionar el cambio climático en la organización.
- **59 %** de las empresas encuestadas declaran comunicar externamente su gestión del carbono por medio de su Reporte de Sostenibilidad.

2. Resultados preliminares del diagnóstico

d. Comunicación interna y externa (últimos 12 meses)

- Sobre los instrumentos de compensación de emisiones de GEI y energía, las empresas declaran haber adquirido **Energía Renovable Certificada (77%)** y **Bonos de carbono (18%)**.
- Sobre el respaldo de la gestión del carbono a través de programas nacionales e internacionales, las empresas encuestadas declaran participar en **Programa Giro Limpio (77%)**, **Empresas B (18%)** y **Pacto Global (5%)**.

Contenido

1. Gestión del Carbono organizacional
2. Resultados preliminares del diagnóstico APL V - Gestión del Carbono
3. Recomendaciones para elevar la ambición climática
4. Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono

3. Recomendaciones para elevar la ambición climática

a. Política, objetivos y metas para la carbono neutralidad

- Incluir en la política de sostenibilidad organizacional un compromiso con la gestión del carbono y la carbono neutralidad.

b. Cuantificación de la huella de carbono organizacional

- Cuantificar y verificar anualmente la Huella de carbono organizacional bajo las directrices del Programa HuellaChile MMA.
- Aumentar la cobertura de la huella de carbono organizacional incluyendo fuentes de emisión GEI asociadas a la manufactura de materias primas principales y, envases y embalajes.



3. Recomendaciones para elevar la ambición climática

c. **Acción climática** a través de proyectos de reducción

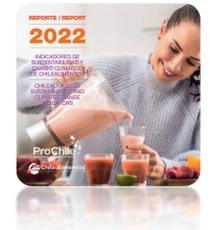
- Identificar oportunidades de mejora operacional para implementar proyectos que reduzcan emisiones de GEI.
- Cuantificar y verificar el impacto climático de los proyectos implementados bajo las directrices del Programa HuellaChile MMA.



3. Recomendaciones para elevar la ambición climática

d. Comunicación interna/externa

- Capacitar en tópicos de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV) de la gestión del carbono organizacional, al menos en: Cuantificación de huella de carbono organizacional, Cuantificación de proyectos de reducción de GEI y Carbono neutralidad.
- Comunicar los progresos alcanzados en la gestión del carbono, con el fin de inspirar y generar un impacto positivo entre los colaboradores, proveedores y clientes de la cadena de valor.



Contenido

1. Gestión del Carbono organizacional
2. Resultados preliminares del diagnóstico APL V - Gestión del Carbono
3. Recomendaciones para elevar la ambición climática
4. Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

En el marco de la Meta 7. Gestión del Carbono, se propone la ejecución de **11 Acciones** durante un plazo de 24 meses.

Ámbito Gestión del Carbono	Actor			
	Empresas	Chilealimentos + ASCC + HuellaChile	Chilealimentos + HuellaChile	Total
Política, objetivos y metas para la carbono neutralidad	2			2
Cuantificación de la huella de carbono organizacional	2	1		3
Acción climática a través de proyectos de reducción	2	1		3
Comunicación interna y externa (capacitación)	1	1	1	3
Total	7	3	1	11

Acciones específicas a continuación...

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

	Acción	Medio de verificación	Plazo (mes)
7.1	Las instalaciones designarán un profesional encargado de la gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI)	Evidencia documentado de la designación del profesional encargado de la gestión de GEI firmado por el encargado y quien lo designa. El documento carta de designación según formato proporcionado por el APL o Anexo de Contrato.	3
7.2	Las instalaciones adheridas incluirán en su política de sustentabilidad un compromiso con la gestión de los GEI y la carbono neutralidad, esto último a través de la generación de capacidades, identificación de oportunidades de reducción y evaluación de proyectos de reducción.	Evidencia documentada en la política de sustentabilidad del compromiso de la instalación con la cuantificación de la huella de carbono y la carbono neutralidad, firmado por el gerente o representante legal de la empresa.	3

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

	Acción	Medio de verificación	Plazo (mes)
7.3	<p>Chilealimentos con el apoyo de la ASCC y HuellaChile elaborará una Guía para la Cuantificación, Reporte y Verificación de la Huella de Carbono Organizacional. En este instructivo se definirá el alcance y límite de la Huella de Carbono Organizacional, año base. El instructivo considerará: emisiones de fuentes estacionarias y fuentes móviles, energía eléctrica, transporte de personas, transporte de carga (insumos, materias primas, envases y embalajes, producto terminado), uso de insumos y materiales de envases y embalajes, transporte de residuos y tratamiento y disposición de residuos, adquisición de materiales de envases y embalajes y materias primas. Para este último punto, se propondrán los factores de emisión para las principales especies del sector.</p>	<p>Guía elaborada y validada por la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y Huella Chile.</p>	6
7.4	<p>Chilealimentos en conjunto con el Programa HuellaChile, realizará una capacitación a las empresas respecto al alcance y cuantificación de la huella de carbono.</p>	<p>Nómina de asistencia de participación por parte de las empresas.</p>	4

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

	Acción	Medio de verificación	Plazo (mes)
7.5	Las empresas cuantificarán anualmente su huella carbono de acuerdo al estándar definido en la Guía de cuantificación, reporte y verificación de Huella de Carbono. La cuantificación se reportará a través de la plataforma HuellaChile del Ministerio de Medio Ambiente. El año definido para comenzar la medición corresponderá al 2023.	Informe de cuantificación de huella de carbono anual. Se utilizará como formato el propuesto por HuellaChile.	12 y 24
7.6	Las empresas verificarán anualmente, la cuantificación de la Huella de Carbono de cada una de las instalaciones adheridas al APL. Las empresas optarán al reconocimiento del Ministerio de Medio Ambiente.	Informe de Huella de Carbono e Informe de Verificación enviado al Ministerio de Medio Ambiente.	12 y 24

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

	Acción	Medio de verificación	Plazo (mes)
7.7	<p>Chilealimentos junto a la ASCC y HuellaChile, identificarán oportunidades de proyectos de reducción de GEI, y elaborará un formato para la evaluación de cada uno de los proyectos con las correspondientes reglas de cálculo. Los proyectos para considerar son al menos los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none">• Autogeneración de electricidad a través de proyecto fotovoltaico.• Uso de energía solar como energía térmica para calentar agua.• Incorporación de tecnologías eficientes que generan ahorro en el consumo de electricidad.• Disminución de uso de materias de envases y embalajes.• Proyectos de electromovilidad.• Reciclaje de residuos.• Proyectos de reducción de uso de agua.• Reemplazo de refrigerantes con alto potencial de calentamiento global.	Formato de evaluación de proyectos de reducción	12

4. Propuesta de Meta 7 – Gestión del Carbono

	Acción	Medio de verificación	Plazo (mes)
7.8	Chilealimentos junto a la ASCC y HuellaChile, realizaran un taller orientado a carbono neutralidad en el cual se entregará información respecto al procedimiento y los hitos intermedios para lograr la carbono neutralidad, en el mismo taller entregará el formato de evaluación de proyectos de reducción.	Formato de evaluación de proyectos de reducción	12
7.9	Las instalaciones adheridas participaran en el taller de carbono neutralidad indicado en la acción 6.8.	Lista de asistencia al taller de carbono neutralidad	12
7.10	Las instalaciones adheridas al APL elaboraran, en el formato de HuellaChile, al menos uno de los proyectos de reducción identificados en el Formato de evaluación de proyectos de reducción y se comprometerán a implementar aquellos cuya evaluación técnica y económica resulte positiva para la empresa.	Proyecto de reducción elaborado según formato de HuellaChile.	24
7.11	Las instalaciones adheridas al APL evaluarán la factibilidad de verificar el proyecto de reducción, optar al sello de reducción de HuellaChile y optar a la carbono neutralidad.	Evaluación o verificación del proyecto de reducción.	24

Muchas gracias por su atención!

APL V Alimentos Procesados Sustentable Propuesta de Meta 7. Gestión del Carbono Avanzando hacia la Carbono Neutralidad

Pablo Zúñiga N.
Consultor en Gestión del Carbono



24 noviembre de 2023