



Kickoff

lv9

**Estudio de Compensación Total
AGRO 8° versión**

Club de Compensaciones / Mayo 2023

Reglas de Oro

PARA UNA SESIÓN HÍBRIDA



¡Está presente!

Trata de estar presente tanto como sea posible. Es un entorno mixto, centrarse en lo que estamos discutiendo



Escribe tus ideas

Usa la sección de comentarios, escribe tus ideas y para garantizar podamos incluir tus puntos en la conversación y compártelas con el equipo.



¡Participa!

Este es el espacio perfecto para que todos sean escuchados y trabajemos en equipo de una manera constructiva.



“Sí, pero...”

Este es un proceso de co-creación, practiquemos usando frases como "Sí, y ..." en lugar de otros como "No, pero...".

Hagamos pausa para dar seguimiento a los y las participantes on-line.



Tiempo es clave...

Asegurémonos de mantener nuestro enfoque y respetar los tiempos

Bien
venidos!



Una Nueva Edición

ESTUDIO DE COMPENSACIÓN TOTAL

8^a

Versión del estudio sectorial “ECT AGRO 2023”, propone la generación de información de las prácticas de compensaciones por cargos y por grados, al mismo tiempo contempla el relevamiento de información relativa a prácticas de bienestar y calidad de vida.



ECT 2023

AGRO



Compensación
Fija



Compensación
Variable



Grados de
Evaluación



Información
Demográfica



Perfiles
Ocupantes



Dispersión en
Banda Salarial



Beneficios y
Calidad de
Vida

7ma Edición

2022



40

Empresas
participantes



187

Cargos
Homologados



37.997

Ocupantes de
la Muestra



Zoom Especial:

1. Diversidad e Inclusión
2. Ajustes Salariales
3. Pulsos
4. Sesiones Adicionales Comité Experto

Sobre NOSOTROS

Somos un equipo de expertos en la gestión estratégica de las compensaciones y creemos en nuestro poder para mejorar la calidad de vida de las personas y la efectividad de las organizaciones, difundiendo, investigando y generando conocimiento clave referente a las prácticas y tendencias de la compensación en la región.

Gracias al respaldo de grandes industrias a nivel nacional, y con el trabajo en conjunto con grandes y medianas empresas/instituciones, hemos logrado nuestro objetivo de posicionarnos como una de las principales fuentes de información salarial y de compensación total de los segmentos claves de Chile.



Nuestros SOCIOS



Nuestro foco está en la generación de lazos y relaciones de cooperación a largo plazo con las empresas, y asociaciones que las agrupan, de las industrias claves del mercado nacional, logrando el desarrollo de estudios consistentes y que evolucionan en cada edición.

En conjunto, las asociaciones y CompensaChile diseñamos estudios a la medida y según los requerimientos e intereses de cada sector, asegurando que los estudios cumplan su objetivo principal: ser una fuente de información confiable y útil, para la definición de estrategias corporativas y procesos de toma de decisiones.

Algunos CLIENTES

Creemos en nuestro poder para mejorar la calidad de vida de las personas y la efectividad de las organizaciones, difundiendo, investigando y generando conocimiento clave referente a las prácticas y tendencias de la compensación en la región.



Nuestros ENTREGABLES

1. Reporte salarial por cargos homologados y grados de evaluación



2. Planilla de análisis salarial



3. CALIVI = Reporte de Beneficios, Tendencias y Calidad de Vida

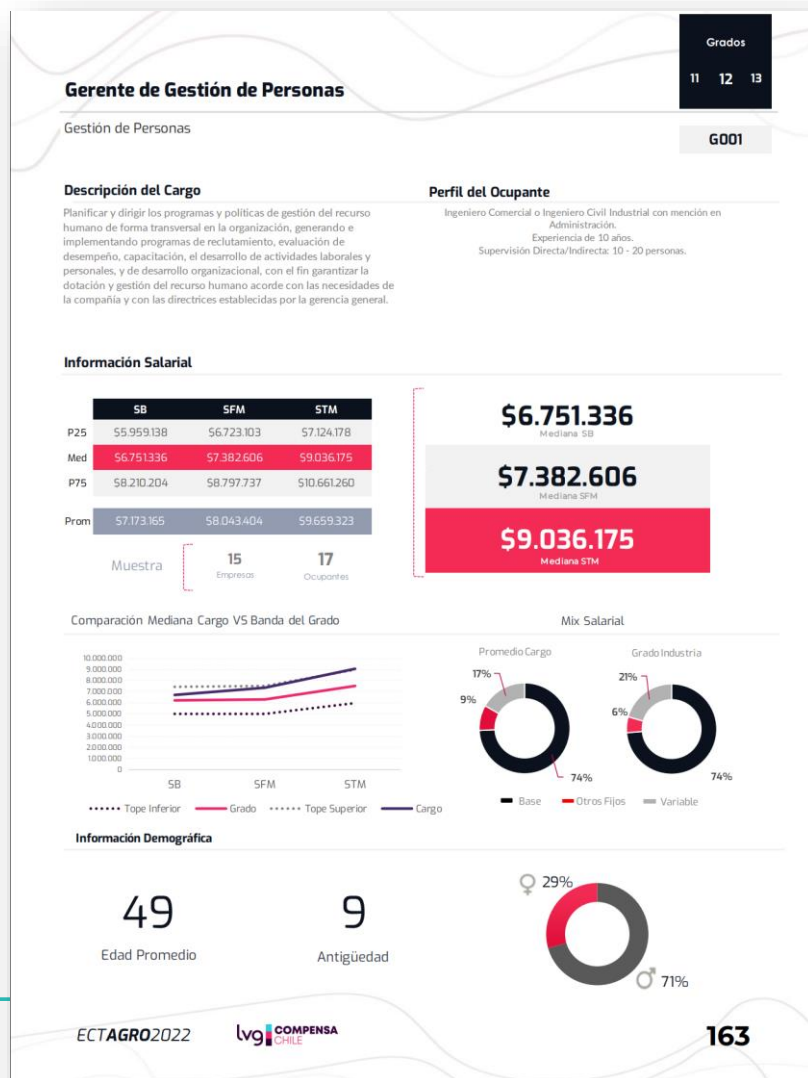


4. Taller de gestión de las compensaciones y uso de data (mod. Online) + NUEVO TALLER



Entregable

REPORTE DE CARGOS



En forma complementaria al análisis salarial por grado, se generará un proceso de homologación de cargos, donde en un trabajo conjunto, se desarrolla un pool de cargos de interés para el estudio.

Estos cargos homologados consideran área, responsabilidades, dimensiones y otros elementos que permiten identificar y segmentar eficazmente los distintos cargos existentes en la muestra.

NUEVO:
ZOOM Nacionalidades
+
Género

Entregable

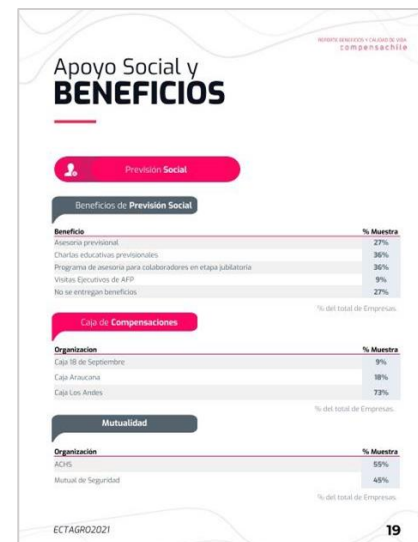
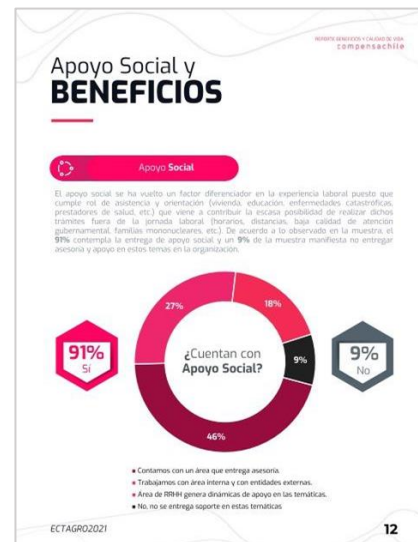
PLANILLA SALARIAL

Información Salarial por Cargos - Muestra General

N°	Código	Área	Cargo	Grado Lvg			SB				SFM				STM			
				Central			P25	Mediana	P75	X	P25	Mediana	P75	X	P25	Mediana	P75	X
1	GG001-A	General	GERENTE GENERAL A	-	15	16	\$ 12.574.038	\$ 13.566.736	\$ 14.973.469	\$ 15.283.964	\$ 13.687.891	\$ 14.121.314	\$ 17.426.706	\$ 16.893.598	\$ 15.488.937	\$ 17.751.870	\$ 22.129.645	\$ 19.943.764
2	GG001-B	General	GERENTE GENERAL B	-	14	-	\$ 9.501.483	\$ 12.147.698	\$ 12.278.347	\$ 10.744.372	\$ 9.920.004	\$ 12.870.162	\$ 13.129.253	\$ 11.332.321	\$ 11.450.752	\$ 13.039.223	\$ 13.162.078	\$ 11.938.240
3	AD001	Administración y Finanzas	GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	-	12	13	\$ 6.156.637	\$ 8.924.576	\$ 9.078.369	\$ 7.506.282	\$ 6.611.726	\$ 9.250.798	\$ 9.338.828	\$ 7.868.527	\$ 7.296.189	\$ 9.317.428	\$ 9.490.358	\$ 8.351.766
4	AD007	Administración y Finanzas	SUB GERENTE DE FINANZAS	-	11	12	\$ 3.259.595	\$ 4.403.520	\$ 5.609.609	\$ 4.894.902	\$ 3.464.630	\$ 6.379.056	\$ 6.631.811	\$ 5.666.691	\$ 3.618.227	\$ 6.711.153	\$ 7.980.389	\$ 6.061.113
5	AD002	Administración y Finanzas	JEFE DE CONTABILIDAD - CONTADOR GENERAL	-	10	11	\$ 2.855.941	\$ 3.328.708	\$ 3.382.487	\$ 3.175.400	\$ 3.300.890	\$ 3.451.675	\$ 3.583.742	\$ 3.420.213	\$ 3.295.898	\$ 3.598.148	\$ 3.732.663	\$ 3.516.582
6	AD003	Administración y Finanzas	TESORERO	-	7	8	\$ 1.215.076	\$ 1.497.158	\$ 1.818.631	\$ 1.565.711	\$ 1.550.229	\$ 1.840.662	\$ 2.047.620	\$ 1.846.380	\$ 1.670.854	\$ 1.963.274	\$ 2.231.509	\$ 1.960.331
7	AD015	Administración y Finanzas	JEFE DE CREDITO Y COBRANZAS	-	8	-	\$ 1.087.459	\$ 1.590.308	\$ 2.009.098	\$ 1.578.241	\$ 1.263.410	\$ 1.796.809	\$ 2.364.510	\$ 1.924.028	\$ 1.509.813	\$ 2.272.733	\$ 2.718.630	\$ 2.272.199
8	AD004-A	Administración y Finanzas	ANALISTA CONTABLE - FINANZAS SENIOR	-	7	8	\$ 1.165.646	\$ 1.334.600	\$ 1.464.655	\$ 1.374.581	\$ 1.472.220	\$ 1.545.105	\$ 1.738.801	\$ 1.685.988	\$ 1.524.833	\$ 1.691.413	\$ 1.836.285	\$ 1.822.070
9	AD004-B	Administración y Finanzas	ANALISTA CONTABLE - FINANZAS JUNIOR	-	6	-	\$ 655.000	\$ 874.335	\$ 1.060.986	\$ 864.742	\$ 847.523	\$ 1.124.640	\$ 1.262.659	\$ 1.085.625	\$ 996.212	\$ 1.171.667	\$ 1.301.040	\$ 1.140.931
10	AD005	Administración y Finanzas	ASISTENTE ADMINISTRATIVO - VENTAS	-	5	-	\$ 520.828	\$ 660.735	\$ 816.102	\$ 687.328	\$ 693.129	\$ 835.332	\$ 1.012.598	\$ 888.680	\$ 767.992	\$ 929.745	\$ 1.109.486	\$ 966.201
11	AD006	Administración y Finanzas	RECEPCIONISTA	-	5	6	\$ 646.777	\$ 875.600	\$ 905.433	\$ 814.321	\$ 959.381	\$ 1.020.855	\$ 1.061.069	\$ 1.018.528	\$ 1.003.149	\$ 1.035.372	\$ 1.065.469	\$ 1.033.114
12	AD009	Administración y Finanzas	CONTADOR	-	10	-				\$ 4.315.248								\$ 5.598.368
13	AD010	Administración y Finanzas	JEFE DE CONTROL DE GESTIÓN	-	9	-	\$ 2.821.610	\$ 3.203.583	\$ 3.287.977	\$ 2.974.844	\$ 3.157.567	\$ 3.355.151	\$ 3.436.921	\$ 3.166.732	\$ 3.157.567	\$ 3.372.530	\$ 3.430.566	\$ 3.185.413
14	AD011	Administración y Finanzas	ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN	6	7	-	\$ 1.363.611	\$ 1.392.782	\$ 1.746.827	\$ 1.575.472	\$ 1.545.671	\$ 1.567.051	\$ 1.966.979	\$ 1.790.565	\$ 1.531.937	\$ 1.580.223	\$ 2.002.301	\$ 1.800.325
15	AD016	Administración y Finanzas	JEFE TECNOLÓGICA DE LA INFORMACIÓN	-	8	-	\$ 2.300.272	\$ 2.666.676	\$ 2.874.394	\$ 2.617.448	\$ 2.739.323	\$ 3.028.044	\$ 3.487.915	\$ 3.056.378	\$ 2.860.759	\$ 3.028.044	\$ 3.487.915	\$ 3.222.211
16	AD013	Administración y Finanzas	ANALISTA DE SOPORTE TI SENIOR	7	8	-	\$ 1.235.515	\$ 2.275.351	\$ 2.508.183	\$ 1.923.381	\$ 1.466.316	\$ 2.424.333	\$ 2.705.484	\$ 2.165.434	\$ 1.747.452	\$ 2.437.744	\$ 2.916.282	\$ 2.369.960
17	AD014	Administración y Finanzas	ANALISTA DE SOPORTE TI JUNIOR	-	5	6	\$ 606.027	\$ 735.629	\$ 814.017	\$ 757.192	\$ 912.916	\$ 951.973	\$ 1.247.556	\$ 1.078.610	\$ 923.752	\$ 1.093.328	\$ 1.496.848	\$ 1.304.993

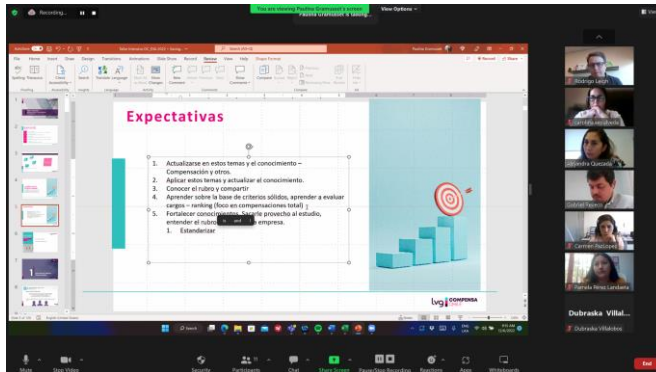
Entregable

CALIVI - HECHO A MEDIDA



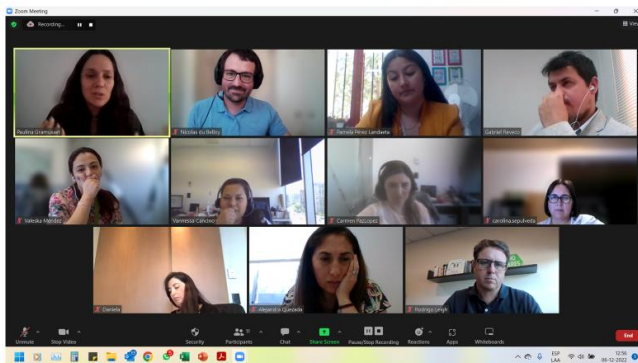
Lo Nuevo

TALLER ESPECIAL



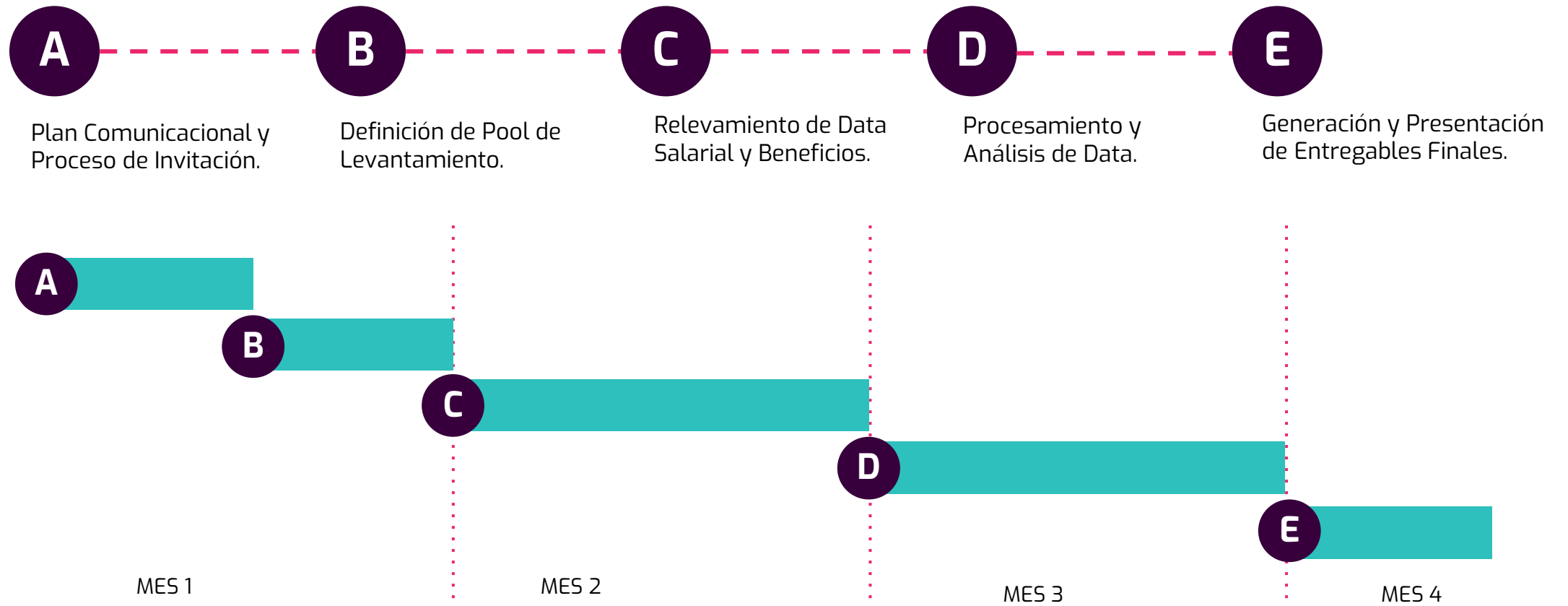
Para esta nueva versión del *ECT Agro 2023*, tendremos *2 talleres* complementarios al estudio, se realizan en modalidad *Online*, tienen una duración de media jornada cada uno y que pueden participar los integrantes de los equipos de profesionales de las distintas empresas participantes.

- *Taller de gestión de las compensaciones y uso de data*
- *NUEVO: Taller de reconocimiento*
- *Zoom Nacionalidades + Género (Grado Salarial)*
- *Calvi Cuantitativo – foco en Beneficios Ejecutivos*



Gantt

REFERENCIAL



Fechas

PLAZOS CLAVES

	Inicio	Cierre
A Plan Comunicacional y Proceso de Invitación.	24 de Abril	
B Kickoff y cierre de Inscripciones.	10 de Mayo	19 de Mayo
C Relevamiento de Data Salarial y Beneficios.	16 de Junio	14 de Julio
D Procesamiento y Análisis de Data.	17 de Julio	15 de Agosto
E Generación y Presentación de Entregables Finales.	06 de Septiembre	

Fechas

PLAZOS CLAVES



Inversión

ESTUDIO

Nuestra propuesta inicial de inversión para el desarrollo del estudio propone valores para empresas asociadas participantes del estudio, empresas asociadas no participantes del estudio y empresas que no pertenecen a la asociación.

• Empresas Asociadas participantes en el estudio	18,5	UF/ Empresa*
• Empresas No Asociadas participantes en el estudio	21	UF/ Empresa*
• Diagnóstico Salarial (Equidad y Competitividad)	20	UF/ Empresa
• Empresas Asociadas no participantes en el estudio, compra posterior	50	UF/ Empresa*
• Empresas No Asociadas, no participantes en el estudio	60	UF/ Empresa*

Nota: los valores de los estudios **son exentos de IVA**

Top 10

ECT AGRO 2022

Las primeras 5 empresas inscritas en el ECT Agro 2022 que obtuvieron el descuento de 4 UF para el estudio de este año son:

Ranking	Empresa
1	Tuniche
2	Valle Maule
3	Agrícola y Comercial Cabilfrut S.A.
4	Ranco
5	Exportadora Geofrut Ltda
6	Hacienda los Quillayes
7	Compañía Agrícola y Forestal El Álamo
8	Prize
9	Agrícola Cran Chile
10	Fresh del Monte

Datos

PARA INSCRIBIRTE

Para la inscripción las universidades e instituciones de educación superior que participan deberán primero completar la información en el link de inscripción:

- <https://forms.gle/5MkiXd4dysc9SqPq9>

luego para confirmar la participación se debe emitir una OC a 30 días por correo electrónico a nicolas.dubelloy@compensachile.cl hasta de la fecha de inicio del estudio: 19 de Mayo 2023

Datos empresa:

- Razón Social: Asesorías Liveganic Ltda.
- Rut: 76.344.056-7
- Giro: Consultoría y Asesorías
- Dirección: Napoleón 3233, oficina 1, Las Condes.
- Teléfono: +569 8232 7961

Información bancaria:

- Titular: Asesorías Liveganic Ltda
- Rut: 76.344.056-7
- Banco: Santander
- N° Cta Cte: 67816803

Gran EQUIPO

Somos un equipo de expertos en la gestión estratégica de las compensaciones y creemos en nuestro poder para mejorar la calidad de vida de las personas y la efectividad de las organizaciones, difundiendo, investigando y generando conocimiento clave referente a las prácticas y tendencias de la compensación en la región.



Paulina Gramusset H.
Directora de Consultoría



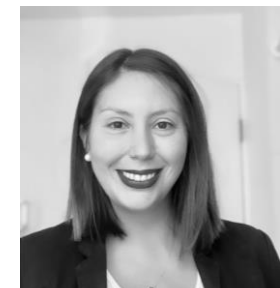
Rodrigo Ianiszewski V.
Director de LVG
CompensaChile



Nicolás Ianiszewski V.
Director de Desarrollo



Nicolas du Belloy K.
Director de Estudios



Emilia Ávila B.
HR Leader Project



A woman is seen from behind, carrying a young child on her back. They are standing in a field of tall green plants, possibly corn, under a warm, golden sunset sky. The child is wearing a light-colored knit hat and a pink jacket, and is pointing their right hand towards the horizon. The overall mood is peaceful and grateful.

¡Gracias!

lv9

nicolas.dubelloy@compensachile.cl
paulina.gramusset@lv9.cl