



ECT2022
AGRO

Sobre el **ESTUDIO**

La 7ma versión del estudio sectorial “**ECT Agro Exportadores 2022**”, propone la generación de información de las prácticas de compensaciones por cargos y por grados, al mismo tiempo contempla el relevamiento de información relativa a prácticas de bienestar y calidad de vida.



Compensación
Fija



Compensación
Variable



Grados de
Evaluación



Información
Demográfica



Competencias
Conductuales



Dispersión en
Banda Salarial



Calidad de
Vida

En ALIANZA



Nuestra alianza con **Asoex, ChileAlimentos y Agrocap** nos permite realizar una calibración fina con el negocio Agroexportador, entregando la generación de reportes profundos de apoyo a la planificación estratégica de la organización.



Gracias al **Comité de Expertos**, conformado por directores y gerentes de RR.HH. de empresas del rubro, se ha podido ajustar y ampliar el listado de cargos a en función de la relevancia e impacto en el negocio Agroexportador.



+27

Empresas
participantes

164

Cargos
homologados

>26.000

Ocupantes de la
muestra

Sobre **NOSOTROS**

Somos un equipo de expertos en la gestión estratégica de las compensaciones y creemos en nuestro poder para mejorar la calidad de vida de las personas y la efectividad de las organizaciones, difundiendo, investigando y generando conocimiento clave referente a las prácticas y tendencias de la compensación en la región.

Gracias al respaldo de grandes industrias a nivel nacional, y con el trabajo en conjunto con grandes y medianas empresas, hemos logrado nuestro objetivo de posicionarnos como una de las principales fuentes de información salarial y de compensación total de los segmentos claves de Chile.

Nuestros **ESTUDIOS**

Hoy, **Lvg | CompensaChile** se posiciona como una de las principales fuentes de información salarial en el mercado, generando información de mercado para diversos rubros, cumpliendo siempre con los altos estándares de representatividad de sus datos y la adaptación a las distintas necesidades y particularidades de cada rubro.

Los Estudios de Compensación Total (ECT) de CompensaChile se centran en la generación de data de mercado, especialmente en las estructuras de pago, beneficios y prácticas de calidad de vida existente en un mercado analizado, permitiendo a los participantes evaluar, entender y mejorar sus propias políticas o estrategias internas, en búsqueda de un modelo de compensaciones moderno y competitivo.

Componentes Centrales de Nuestros Estudios



Compensación
Fija



Compensación
Variable



Grados de
Evaluación



Información
Demográfica



Prácticas de
Calidad de **Vida**

Nuestros Socios



Nuestro foco está en la generación de lazos y relaciones de cooperación a largo plazo con las empresas, y asociaciones que las agrupan, de las industrias claves del mercado nacional, logrando el desarrollo de estudios consistentes y que evolucionan en cada edición.

En conjunto, las asociaciones y CompensaChile diseñamos estudios a la medida y según los requerimientos e intereses de cada sector, asegurando que los estudios cumplan su objetivo principal: ser una fuente de información confiable y útil, para la definición de estrategias corporativas y procesos de toma de decisiones.

Principales CLIENTES

Creemos en nuestro poder para mejorar la calidad de vida de las personas y la efectividad de las organizaciones, difundiendo, investigando y generando conocimiento clave referente a las prácticas y tendencias de la compensación en la región.



Nuestros ENTREGABLES

LvglCompensaChile posee un alto estándar en la generación de reportes y entregables para sus estudios sectoriales.



ECTAGRO 2021

Análisis por GRADOS

Estándares por Grado LVG

Si bien existen variadas combinaciones en términos de perfil, responsabilidades y contextos en los que habita un cargo, se establece una caracterización general de los cargos que comúnmente existen en los Grados LVG. Estos estándares deben ser considerados como referencia, principalmente para entendimiento del valor del grado y familiarización con la metodología. Cada característica se establece para los grados del 1 al 10.

- Grado 1** Labores Operativas más básicas, las funciones están orientadas a labores rutinarias. Su nivel de impacto e influencia en sus relaciones no es relevante y requieren supervisión directa y permanente (ej. Operario de Asilo, Cargador).
- Grado 2** Labores operativas básicas, el ocupante del cargo trabaja sobre protocolos de operaciones simples y definidos. No requiere experiencia. Puede priorizar tareas y conocer a nivel básico los procesos de la organización. Requieren supervisión directa (ej. Asistentes de Operaciones, Junior, Menajeros).
- Grado 3** Labores administrativas básicas de apoyo directo al proceso. El ocupante del cargo no requiere formación técnica formal pero requiere un proceso formalizado en los procesos administrativos que apoyan a en el manejo de equipos o procesos. Requieren supervisión directa (ej. Secretario Recepcionista, Administrativo Básico, Chofers).
- Grado 4** Labores técnicas operativas o administrativas especializadas, se requiere formación técnica básica de especialización para desempeñarse en el cargo. El cargo puede ser empírico, por administrativos básicos de gran experiencia. Requieren supervisión indirecta (ej. Administrativos Especializados, Secretarías Coordinadoras, Técnicos Básicos).
- Grado 5** Labores técnicas avanzadas o administrativas especializadas avanzadas. Para los cargos de entidad se requiere una formación técnica profesional formal. El cargo puede tener procesos administrativos complejos y puede tomar decisiones sobre metodologías y procesos (ej. Analistas Contable, Asesores Financieros, Secretarías de Gerencia).

ECTAGRO2021 11

ECTAGRO 2021

Encargado de Administración Huerto

Perfil del Ocupante

Información Salarial

| | | | |
|------------|-----------|-------------|--|
| Min | Med | Max | |
| \$0.000,00 | \$611.961 | \$1.223.922 | |
| \$0.000,00 | \$896.052 | \$1.792.104 | |
| \$0.000,00 | \$949.936 | \$1.899.872 | |

Mostrar 4 de 30

Comparación Mediana Cargo VS Rango del Grado

Información Demográfica

35 Edad Promedio 5 Antigüedad 76% 26%

ECTAGRO2021 25

ECTAGRO 2021

Análisis por GRADOS

Sueldo Base - SB

| Grado | SB P25 | SB P50 | SB P75 | SB P |
|-------|-------------|-------------|--------------|-------------|
| 10 | \$7.023.703 | \$9.235.281 | \$12.244.276 | \$4.779.412 |
| 14 | \$2.779.974 | \$7.234.142 | \$11.813.649 | \$3.201.479 |
| 13 | \$2.246.711 | \$4.838.392 | \$9.234.861 | \$4.754.248 |
| 12 | \$1.925.481 | \$4.710.442 | \$4.974.803 | \$4.343.000 |
| 11 | \$1.833.704 | \$4.271.293 | \$4.783.981 | \$4.468.280 |
| 10 | \$2.417.989 | \$3.214.139 | \$4.444.588 | \$3.443.449 |
| 9 | \$2.492.411 | \$2.848.271 | \$3.483.393 | \$3.293.448 |
| 8 | \$1.844.913 | \$2.244.811 | \$2.921.719 | \$2.910.199 |
| 7 | \$1.033.244 | \$1.428.739 | \$2.144.348 | \$1.791.982 |
| 6 | \$812.778 | \$1.040.948 | \$1.471.082 | \$1.211.934 |
| 5 | \$503.224 | \$462.216 | \$646.179 | \$712.021 |
| 4 | \$394.708 | \$407.074 | \$563.264 | \$603.884 |
| 3 | \$307.000 | \$363.948 | \$448.073 | \$408.933 |
| 2 | \$207.000 | \$307.000 | \$398.227 | \$341.700 |
| 1 | \$207.000 | \$307.000 | \$378.842 | \$307.000 |

ECTAGRO2021 13

Metodología de **EVALUACIÓN**

La evaluación LVG se basa en el equilibrio sistemático comparativo de diez factores que permiten establecer el grado y puntaje de cada cargo, estableciendo los pesos relativos de los cargos que sustentan el modelo de compensaciones.

| Calculadora de Evaluación LVG | | | | | | | | | | lv9 |
|-------------------------------|----------|--------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------|
| Perfil Organizacional | | | Perfil Jerárquico | | Perfil Funcional | | | | | Grado LVG |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| | | | | | | | | | | 5 |
| Ventas | Dotación | Amplitud de Acción | Peso Jerárquico | Criticidad Funcional | Base del Conocimiento | Experiencia Funcional | Impacto e Influencia | Desafíos de la Acción | Contexto de la Acción | |
| D | 3 | 2 | O | 5 | C | 3 | 2 | 2 | 3 | |

Reporte por Grados LVG

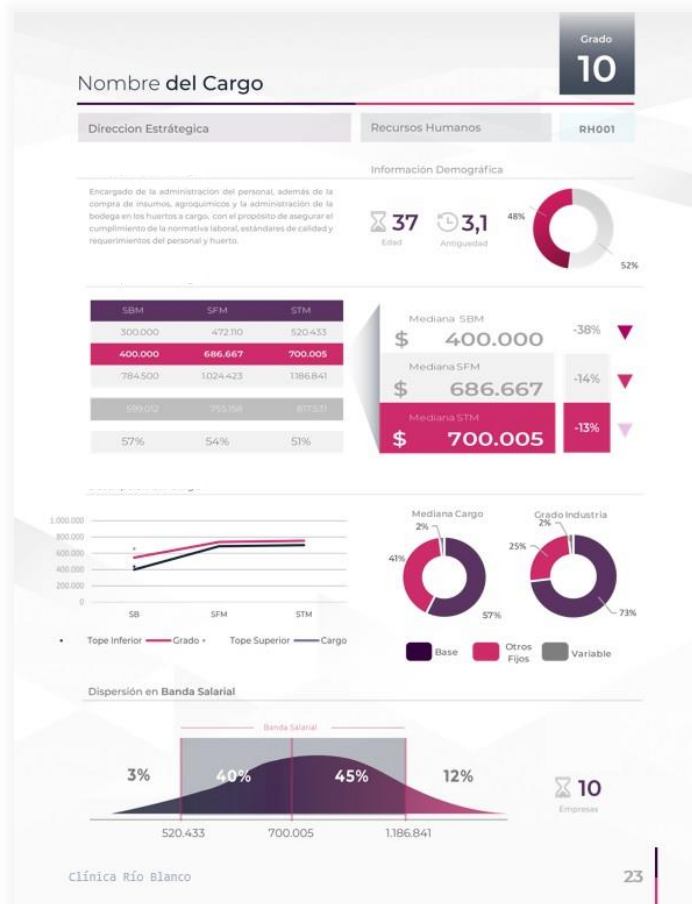
| Grado | P25 | P50 | P75 | Promedio |
|-------|------------|------------|------------|------------|
| 15 | 11.185.455 | 13.782.880 | 16.213.911 | 13.671.920 |
| 14 | 9.343.539 | 10.729.154 | 12.635.207 | 11.056.299 |
| 13 | 7.032.535 | 7.812.943 | 10.778.307 | 9.065.966 |
| 12 | 5.736.521 | 7.153.369 | 9.392.749 | 7.647.082 |
| 11 | 5.601.429 | 6.444.101 | 7.154.366 | 6.499.386 |
| 10 | 3.452.968 | 4.218.021 | 5.162.121 | 4.378.170 |
| 9 | 2.806.403 | 3.430.414 | 4.131.963 | 3.503.818 |
| 8 | 1.833.886 | 2.350.437 | 2.917.828 | 2.450.169 |
| 7 | 1.101.579 | 1.405.946 | 1.830.163 | 1.532.599 |
| 6 | 772.722 | 955.592 | 1.171.721 | 1.023.038 |
| 5 | 641.366 | 778.146 | 1.002.870 | 825.558 |

La información salarial será entregada por medio del análisis por cargos y por grados de evaluación, estos grados de evaluación buscan medir el nivel de aporte de cada cargo al resultado de una organización.

Los grados de cada colaborador se otorgarán por medio de la evaluación de cada cargo homologado en el marco del estudio, evaluación llevada a cabo por medio de la aplicación de la metodología LVG de 10 factores.

Estos grados LVG son 100% homologables con otras metodologías estándar de mercado.

Reporte por Cargos



En forma complementaria al análisis salarial por grado, se generará un proceso de homologación de cargos, donde en un trabajo conjunto, se desarrolla un pool de cargos de interés para el estudio.

Estos cargos homologados consideran área, responsabilidades, dimensiones y otros elementos que permiten identificar y segmentar eficazmente los distintos cargos existentes en la muestra.

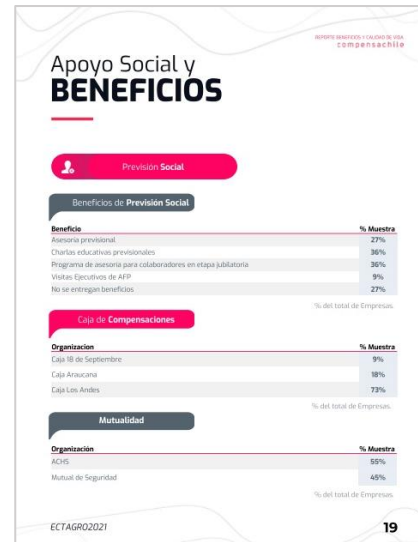
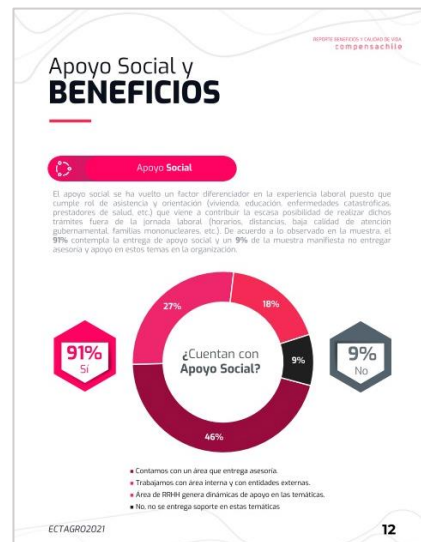
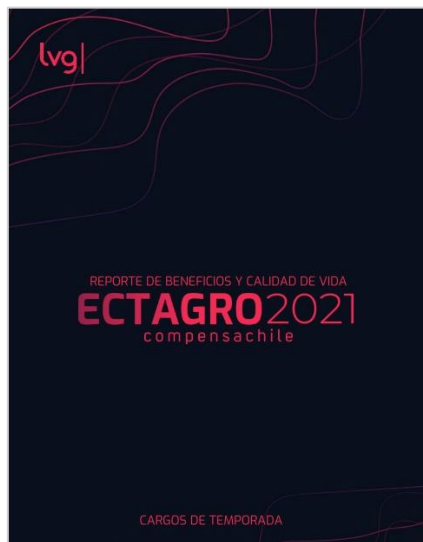
Planilla de Análisis

Información Salarial por Cargos - Muestra General

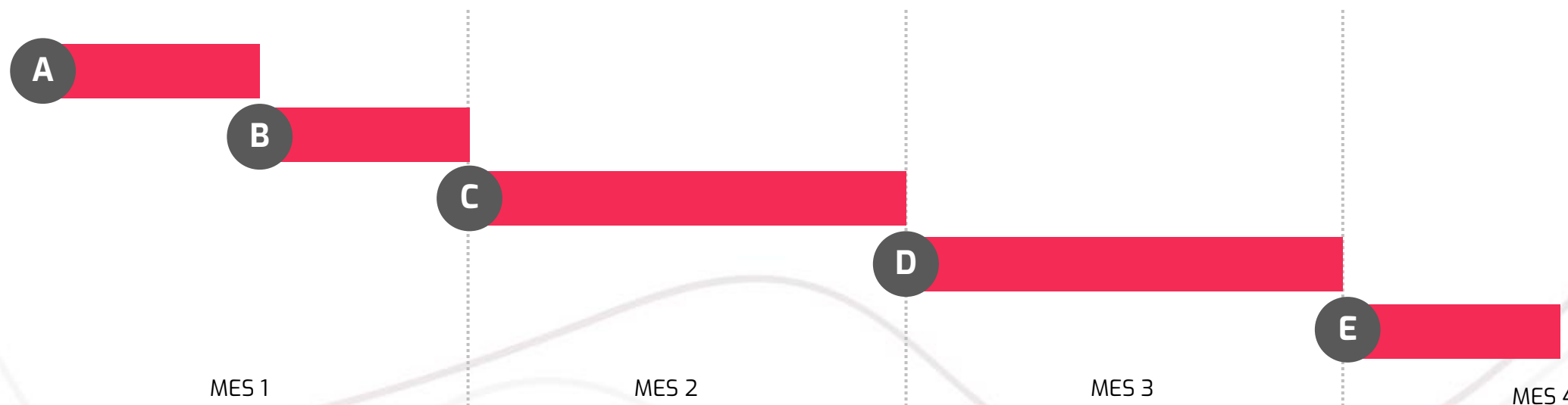
| N° | Código | Área | Cargo | Grado Lvg | | | SB | | | | SFM | | | | STM | | | |
|----|---------|---------------------------|---|-----------|----|----|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | | | | Central | | | P25 | Mediana | P75 | X | P25 | Mediana | P75 | X | P25 | Mediana | P75 | X |
| 1 | GG001-A | General | GERENTE GENERAL A | - | 15 | 16 | \$ 12.574.038 | \$ 13.566.736 | \$ 14.973.469 | \$ 15.283.964 | \$ 13.687.891 | \$ 14.121.314 | \$ 17.426.706 | \$ 16.893.558 | \$ 15.488.937 | \$ 17.751.870 | \$ 22.129.645 | \$ 19.943.764 |
| 2 | GG001-B | General | GERENTE GENERAL B | - | 14 | - | \$ 9.501.483 | \$ 12.147.698 | \$ 12.278.347 | \$ 10.744.372 | \$ 9.920.004 | \$ 12.870.162 | \$ 13.129.253 | \$ 11.332.321 | \$ 11.450.752 | \$ 13.039.223 | \$ 13.162.078 | \$ 11.938.240 |
| 3 | AD001 | Administración y Finanzas | GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS | - | 12 | 13 | \$ 6.156.637 | \$ 8.924.576 | \$ 9.078.369 | \$ 7.506.282 | \$ 6.611.726 | \$ 9.250.798 | \$ 9.338.828 | \$ 7.868.527 | \$ 7.296.189 | \$ 9.317.428 | \$ 9.490.358 | \$ 8.351.766 |
| 4 | AD007 | Administración y Finanzas | SUBGERENTE DE FINANZAS | - | 11 | 12 | \$ 3.259.595 | \$ 4.403.520 | \$ 5.609.609 | \$ 4.894.902 | \$ 3.464.630 | \$ 6.379.056 | \$ 6.631.811 | \$ 5.666.691 | \$ 3.618.227 | \$ 6.711.153 | \$ 7.980.389 | \$ 6.061.113 |
| 5 | AD002 | Administración y Finanzas | JEFE DE CONTABILIDAD - CONTADOR GENERAL | - | 10 | 11 | \$ 2.855.941 | \$ 3.328.708 | \$ 3.382.487 | \$ 3.175.400 | \$ 3.300.890 | \$ 3.451.675 | \$ 3.583.742 | \$ 3.420.213 | \$ 3.295.898 | \$ 3.598.148 | \$ 3.732.663 | \$ 3.516.582 |
| 6 | AD003 | Administración y Finanzas | TESORERO | - | 7 | 8 | \$ 1.215.076 | \$ 1.497.158 | \$ 1.818.631 | \$ 1.565.711 | \$ 1.550.229 | \$ 1.840.662 | \$ 2.047.620 | \$ 1.846.380 | \$ 1.670.854 | \$ 1.963.274 | \$ 2.231.509 | \$ 1.960.331 |
| 7 | AD015 | Administración y Finanzas | JEFE DE CREDITO Y COBRANZAS | - | 8 | - | \$ 1.087.459 | \$ 1.590.308 | \$ 2.009.098 | \$ 1.578.241 | \$ 1.263.410 | \$ 1.796.809 | \$ 2.364.510 | \$ 1.924.028 | \$ 1.509.813 | \$ 2.272.733 | \$ 2.718.630 | \$ 2.272.199 |
| 8 | AD004-A | Administración y Finanzas | ANALISTA CONTABLE - FINANZAS SENIOR | - | 7 | 8 | \$ 1.165.646 | \$ 1.334.600 | \$ 1.464.655 | \$ 1.374.581 | \$ 1.472.220 | \$ 1.545.105 | \$ 1.738.801 | \$ 1.685.988 | \$ 1.524.833 | \$ 1.691.413 | \$ 1.836.285 | \$ 1.822.070 |
| 9 | AD004-B | Administración y Finanzas | ANALISTA CONTABLE - FINANZAS JUNIOR | - | 6 | - | \$ 655.000 | \$ 874.335 | \$ 1.060.986 | \$ 864.742 | \$ 847.523 | \$ 1.124.640 | \$ 1.262.659 | \$ 1.085.625 | \$ 936.212 | \$ 1.171.667 | \$ 1.301.040 | \$ 1.140.931 |
| 10 | AD005 | Administración y Finanzas | ASISTENTE ADMINISTRATIVO - VENTAS | - | 5 | - | \$ 520.828 | \$ 660.735 | \$ 816.102 | \$ 687.328 | \$ 693.129 | \$ 835.332 | \$ 1.012.598 | \$ 888.680 | \$ 767.992 | \$ 929.745 | \$ 1.109.486 | \$ 966.201 |
| 11 | AD006 | Administración y Finanzas | RECEPCIONISTA | - | 5 | 6 | \$ 646.777 | \$ 875.600 | \$ 905.433 | \$ 814.321 | \$ 959.381 | \$ 1.020.855 | \$ 1.061.069 | \$ 1.018.528 | \$ 1.003.149 | \$ 1.035.372 | \$ 1.065.469 | \$ 1.033.114 |
| 12 | AD008 | Administración y Finanzas | CONTRALOR | - | 10 | - | | | | \$ 4.315.248 | | | | | | | | \$ 5.598.368 |
| 13 | AD010 | Administración y Finanzas | JEFE DE CONTROL DE GESTIÓN | - | 9 | - | \$ 2.821.610 | \$ 3.203.583 | \$ 3.287.977 | \$ 2.974.844 | \$ 3.157.567 | \$ 3.355.151 | \$ 3.436.921 | \$ 3.166.732 | \$ 3.157.567 | \$ 3.372.530 | \$ 3.430.566 | \$ 3.185.413 |
| 14 | AD011 | Administración y Finanzas | ANALISTA DE CONTROL DE GESTIÓN | 6 | 7 | - | \$ 1.363.611 | \$ 1.392.782 | \$ 1.746.827 | \$ 1.575.472 | \$ 1.545.671 | \$ 1.567.051 | \$ 1.966.979 | \$ 1.790.565 | \$ 1.531.937 | \$ 1.580.223 | \$ 2.002.301 | \$ 1.800.325 |
| 15 | AD016 | Administración y Finanzas | JEFE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN | - | 8 | - | \$ 2.300.272 | \$ 2.666.676 | \$ 2.874.394 | \$ 2.617.448 | \$ 2.739.323 | \$ 3.028.044 | \$ 3.487.915 | \$ 3.056.378 | \$ 2.860.759 | \$ 3.028.044 | \$ 3.487.915 | \$ 3.222.211 |
| 16 | AD013 | Administración y Finanzas | ANALISTA DE SOPORTE TI SENIOR | 7 | 8 | - | \$ 1.235.515 | \$ 2.275.351 | \$ 2.508.183 | \$ 1.923.381 | \$ 1.466.316 | \$ 2.424.333 | \$ 2.705.484 | \$ 2.165.434 | \$ 1.747.452 | \$ 2.437.744 | \$ 2.916.282 | \$ 2.369.960 |
| 17 | AD014 | Administración y Finanzas | ANALISTA DE SOPORTE TI JUNIOR | - | 5 | 6 | \$ 606.027 | \$ 735.629 | \$ 814.017 | \$ 757.192 | \$ 912.916 | \$ 951.973 | \$ 1.247.556 | \$ 1.078.610 | \$ 923.752 | \$ 1.093.328 | \$ 1.496.848 | \$ 1.304.993 |

Reportes de Prácticas

Beneficios y Calidad de Vida



Etapas del ESTUDIO



Fechas del **ESTUDIO**

A

Plan Comunicacional y
Proceso de Invitación.

B

Definición de Pool de
Levantamiento.

C

Relevamiento de Data
Salarial y Beneficios.

D

Procesamiento y
Análisis de Data.

E

Generación y Presentación
de Entregables Finales.

Inicio

20 de Junio

7 de Julio

9 de Agosto

10 de Septiembre

Primera semana de Octubre

Cierre

1 de Julio

8 de Agosto

8 de Septiembre

+



Taller de gestión de las
compensaciones y uso de data.

Inversión del **ESTUDIO**

Nuestra propuesta inicial de inversión para el desarrollo del estudio propone valores para empresas asociadas participantes del estudio, empresas asociadas no participantes del estudio y empresas que no pertenecen a la asociación.

- Empresas **Asociadas participantes en el estudio**
- Empresas **Asociadas no participantes** en el estudio, compra posterior
- Empresas **No Asociadas**, no participantes en el estudio

17UF / Empresa*

50UF/ Empresa*

60UF/ Empresa*

*Nota: los valores de los estudios son exentos de IVA

Datos para la **INSCRIPCIÓN**

Para la inscripción las empresas que participan deberán primero completar la información en el link de inscripción:

<https://forms.gle/GkYq5Kifhsiqofp96>

luego para confirmar la participación se debe emitir una **OC a 30 días** por correo electrónico a **nicolas.dubelloy@compensachile.cl** hasta de la fecha de inicio del estudio: **7 de julio 2022**



Datos empresa:

- Razón Social: Asesorías Liveganic Ltda.
- Rut: 76.344.056-7
- Giro: Consultoría y Asesorías
- Dirección: Napoleón 3233, oficina 1, Las Condes.
- Teléfono: +569 8232 7961

Información bancaria:

- Titular: Asesorías Liveganic Ltda
- Rut: 76.344.056-7
- Banco: Santander
- N° Cta Cte: 67816803

lv9 | compensachile

Nicolas.dubelloy@compensachile.cl

Rodrigo.ianiszewski@lv9.cl