

En webinar impulsado por Pacto Global:

## **Tresmontes Lucchetti presenta su experiencia en “Debida Diligencia en Derechos Humanos”**

**- La empresa, parte de Grupo Nutresa desde hace 9 años, expuso acerca de la implementación del proceso voluntario que busca identificar, prevenir y mitigar posibles y actuales impactos de la compañía sobre los Derechos Humanos.**

Con más de 120 años de trayectoria, Tresmontes Lucchetti ha construido una destacada reputación, donde la integridad ha sido un elemento fundamental, fortaleciendo una actuación corporativa de excelencia en forma permanente a través de políticas, sistemas de gestión, procedimientos y acciones diarias, que son el reflejo de sus sólidos principios y valores.

De esta manera y siendo desde hace 9 años parte de Grupo Nutresa, elegido como la empresa de alimentos más sostenible del mundo según los índices Dow Jones 2021, Tresmontes Lucchetti se rige por su estrategia de sostenibilidad que tiene como propósito construir un mundo mejor, donde el desarrollo sea para todos. En este marco, la compañía concretó en 2021 su primer proceso de Debida Diligencia en Derechos Humanos (DD.HH.), con el objetivo de identificar, prevenir y mitigar posibles y actuales impactos de la empresa sobre los DD.HH., proceso sobre el cual expuso en el webinar organizado por Pacto Global.

En la oportunidad, el gerente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Tresmontes Lucchetti, Felipe Lira, comentó lo que ha significado para Tresmontes Lucchetti ser la primera empresa de Grupo Nutresa en someterse a este proceso. “Ser los primeros en realizar un proceso voluntario de Debida Diligencia en DD.HH. fue destacado y muy bien recibido desde el Grupo, reafirmando el trabajo que hacemos por el desarrollo de un contexto corporativo que promueva la adopción y el cumplimiento de prácticas y comportamientos orientados al respeto por los derechos humanos y una cultura íntegra”.

“Esta buena práctica nos permite poner en valor la importancia de evaluar potenciales afecciones y riesgos, avanzar con acciones preventivas, trabajar colaborativamente con las distintas áreas de nuestra empresa y fortalecer alianzas con la cadena de valor”, afirmó el ejecutivo.

En lo que respecta a la experiencia de la compañía en su primer proceso de Debida Diligencia, “este tuvo una duración de cuatro meses y consistió en un análisis sectorial e industrial de los principales focos en DD.HH. y un análisis interno de riesgos, incluyendo nuestras plantas productivas y centros de distribución, lo que fue complementado con un

proceso de consulta interno y externo, donde se detectaron cero afecciones y seis ámbitos de riesgos potenciales. A partir de estos hallazgos, tuvimos reuniones con las distintas gerencias involucradas y la respuesta fue fantástica, realmente nos llenó de satisfacción la receptividad y proactividad que demostraron”, expuso la subgerente de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de Tresmontes Lucchetti, Jasmine Cabello.

Desde Pacto Global, su directora ejecutiva, Margarita Ducci, aseguró que esta entidad “incentiva a las empresas a incorporar los derechos humanos, entendidos como el respeto a los derechos fundamentales de las personas, como parte esencial de su accionar, por lo que realizar un proceso de Debida Diligencia es un ejercicio que permite conocer las áreas de riesgo en esta materia y anticiparse a situaciones que pueden afectar a las personas, ya sea colaboradores, proveedores, clientes o comunidades aledañas a sus operaciones. Las empresas que ya han realizado este proceso, como Tresmontes Lucchetti, son ejemplos que permiten iluminar este camino a otras organizaciones que aún no visualizan su importancia, o que no han considerado hasta ahora la necesidad de realizar este análisis”, aseveró.

Revisa el video completo del webinar en el siguiente [link](#).